

Supplement 1: Final scale

PROPOSITIONS		I strongly disagree	I disagree	I am not sure	I agree	I strongly agree
FACTOR 1-MANAGERIAL AND PERSONAL SUB-DIMENSION						
M6	Çalıştığım kurumda belli bir statüye sahip olmak yenilikçi davranmam için beni motive eder.	1	2	3	4	5
M5	Yöneticilerin olumlu tutumu yenilikçi davranışlarıma katkı sağlar.	1	2	3	4	5
M4	Çalıştığım kurumda değer görmek beni yenilikçi davranmam konusunda destekler.	1	2	3	4	5
M7	Meslek sevgim, yenilikçi davranmam için beni güdüler.	1	2	3	4	5
M20	Dışsal motivasyon kaynakları (ödül, terfi) yenilikçi davranma isteğimi artırır.	1	2	3	4	5
M19	Meslektaşlarımdaki desteği beni yenilikçi olmaya teşvik eder.	1	2	3	4	5
M14	Aile ve arkadaşlarımdaki sosyal desteği, yenilikçi olmamı olumlu etkiler.	1	2	3	4	5
M2	Otonomi sahibi olmak yenilikçi davranışlarıma destekler.	1	2	3	4	5
FACTOR 2-PHYSICAL AND OCCUPATIONAL SUB-DIMENSION						
M11	Çevresel/fiziki imkanların yeterli olması beni yenilikçi davranmaya teşvik eder.	1	2	3	4	5
M17	Mesleki deneyimim arttıkça yenilikçi olmam kolaylaşır.	1	2	3	4	5
M12	Çalışma ortamımdaki maddi imkanlar yenilikçi davranışlarıma artırır.	1	2	3	4	5
M10	Mesleki memnuniyetim yenilikçi davranışlarıma hayata geçirmemde beni motive eder.	1	2	3	4	5
FACTOR 3-ORGANIZATIONAL AND ENVIRONMENTAL SUB-DIMENSION						
M9	İş yüküm arttıkça yenilikçi davranmakta zorlanırım.,	1	2	3	4	5
M21	Uzun çalışma saatleri yenilikçi davranışlarıma olumsuz etkiler.	1	2	3	4	5
M18	Yenilikçi fikrin uygulanmasında; kaynak ve destek yetersizliği yenilikçi davranma isteğimi olumsuz etkiler.	1	2	3	4	5